



MPA INVOLUCRO EDILIZIO

Modello di pensionamento anticipato per il ramo involucro edilizio

COME VENGONO CALCOLATE LE PRESTAZIONI?

AVENTI DIRITTO ALLE PRESTAZIONI

Del modello di pensionamento anticipato beneficiano le collaboratrici e i collaboratori che soddisfano, cumulativamente, le seguenti condizioni:

- al massimo tra cinque anni raggiungeranno il pensionamento ordinario,
- hanno lavorato per almeno 15 anni nel settore,
- negli ultimi sette anni prima di percepire prestazioni hanno lavorato ininterrottamente in un'impresa del ramo Involucro edilizio.

ESEMPIO PRATICO

Giovanni Modello compirà 61 anni il 17 maggio 2022. Da 30 anni lavora in questo settore. Guadagna CHF 6000 al mese. Da 18 anni lavora per la ditta Rivestimenti & facciate SA. Desidererebbe beneficiare delle prestazioni del MPA. Concorda quindi con il suo datore di lavoro una riduzione del grado di occupazione del 40% a partire dal 1° giugno 2022. Dal 1° giugno 2022 Giovanni Modello lavorerà al 60% e avrà la seguente situazione reddituale:

Salario mensile lordo	CHF 6 000
Salario mensile lordo inclusa parte 13a mensilità	CHF 6 500
Salario netto (deduzione ipotetica del 18% del salario lordo)	CHF 4 920
Riduzione dell'orario di lavoro (grado di occupazione del 60%)	40 %
Salario mensile netto dopo la riduzione dell'orario di lavoro, versato dalla ditta Rivestimenti	CHF 2 952
Rendita transitoria MPA, versata dall'Organo di applicazione MPA	CHF 1 872
Reddito mensile a partire dal 1° giugno 2022	CHF 4 824

Le prestazioni della Fondazione MPA involucro edilizio vengono erogate esclusivamente sotto forma di rendita e fino al pensionamento ordinario AVS. A seconda del momento della loro erogazione prima del pensionamento ordinario, esse si configurano come segue:

Età determinante ai fini delle prestazioni, in anni		Il diritto di base ammonta al 72% del salario lordo mensile* mancato determinante per la prestazione limitato al
Uomini	Donne	
A partire dal 60° anno di età	A partire dal 59° anno di età	36% del salario mensile determinante per la prestazione
A partire dal 61° anno di età	A partire dal 60° anno di età	44% del salario mensile determinante per la prestazione
A partire dal 62° anno di età	A partire dal 61° anno di età	54% del salario mensile determinante per la prestazione
A partire dal 62.5° anno di età	A partire dal 61.5° anno di età	72% del salario mensile determinante per la prestazione

* fino a 3,25 volte la rendita massima mensile di vecchiaia AVS

PRESTAZIONE AGGIUNTIVA CONTRIBUTO DI RISPARMIO LPP

- Il beneficiario di una rendita transitoria ha inoltre diritto a contributi per la previdenza professionale pari al 18% della rendita transitoria concessa.
- In caso di pensionamento anticipato viene consigliato al collaboratore, per mantenere le prestazioni di vecchiaia AVS, di provvedere personalmente ai contributi minimi.
- Per le prestazioni definitive e le loro condizioni è determinante esclusivamente il Regolamento MPA.



DIRITTO ALLE PRESTAZIONI – CHE COSA FARE?

LAVORATORI DIPENDENTI

Contattate il vostro datore di lavoro e parlate con lui della possibilità di beneficiare di prestazioni MPA al più presto a partire dal 60° anno di età (59° per le donne). Informatelo del vostro interesse e spiegategli anche come immaginate una possibile riduzione del grado d'occupazione a partire da quel momento. Per domande su tematiche oggettive relative al MPA potete previamente informarvi presso l'Organo di applicazione del MPA Involucro edilizio. Il modo più diretto per farlo è consultare la pagina Internet. Il modello di calcolo integrato vi illustra come, con l'auspicata riduzione dell'orario di lavoro, si struttura il vostro possibile reddito tenendo conto di una prestazione MPA.

DATORE DI LAVORO

Avete collaboratori di età compresa fra i 55 e i 60 anni? Allora conviene in primo luogo chiarire se per questi collaboratori esiste un diritto alle prestazioni a partire dai 60 anni. Il modo più semplice per accertarlo è quello di rivolgersi all'Organo di applicazione del MPA Involucro edilizio. Una volta che il diritto alle prestazioni è stato accertato, comunicate al collaboratore in questione che a partire dal 60° anno di età (59° per le donne) potrà usufruire di prestazioni MPA e che dovrebbe valutare questa offerta. Esaminate con il vostro collaboratore possibili modelli di impiego che si addicano a entrambe le parti in caso di riscossione di prestazioni MPA. Fatevi aiutare anche dal modello di calcolo disponibile sulla pagina Internet. Questo mostra l'evoluzione della situazione reddituale con un possibile modello di impiego. Se voi e il vostro collaboratore siete concordi su un futuro modello di lavoro, contattate l'Organo di applicazione MPA oppure utilizzate i moduli di richiesta disponibili sulla pagina Internet.

Presentate la richiesta almeno 6 mesi prima del previsto inizio della prestazione.

NOTA

I datori di lavoro che non ottemperano ai loro obblighi ai sensi del CCL-MPA devono attendersi una pena convenzionale. In casi particolari le persone competenti ai sensi della LPP possono essere chiamate a rispondere anche penalmente.

Sulla pagina web trovate tutti i documenti sul modello di pensionamento anticipato. Scannerizzate i codici QR per giungere direttamente a due utili rubriche:



Download



Calcolatore di
prestazioni



IL NOSTRO OBIETTIVO – IL VOSTRO VANTAGGIO

OBIETTIVO

Il modello di pensionamento anticipato (MPA) per il ramo Involucro edilizio è stato sviluppato con l'obiettivo di permettere alle persone di una certa età attive nel settore del rivestimento degli edifici e prossime al pensionamento di ridurre il proprio grado d'occupazione:

- diminuendo le ore di lavoro,
- non lavorando determinati giorni della settimana,
- sospendendo l'attività lavorativa durante determinati mesi dell'anno oppure
- ritirandosi anticipatamente dal mondo del lavoro.

Il periodo di lavoro del collaboratore può essere adeguato di conseguenza, previo accordo con il datore di lavoro.

ORGANO DI APPLICAZIONE

Stiftung VRM Gebäudehülle
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen
T 044 244 41 50
gebäudehuelle@vrmservices.ch

PPARTNER CONTRATTUALE DATORI DI LAVORO



PARTNER CONTRATTUALI LAVORATORI

UNIA

unia.ch

syna
Die Gewerkschaft

syna.ch

